

## BALANCE SOCIAL

### PRIMER PRINCIPIO: MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

Las cooperativas son organizaciones voluntarias abierta para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva a la membresía sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
■ Cantidad de socios al inicio del ejercicio	12,127	11,043	10%
■ Cantidad de socios al cierre del ejercicio	13,763	12,127	13%
<b>1) APERTURA COOPERATIVA</b>			
<b>A- TOTAL DE ASOCIADOS/AS</b>			
■ Meta fijada para el año	1,098	1282	-14%
■ Solicitudes de ingreso recibidas	1,853	1,327	40%
■ Solicitudes de ingreso aceptadas por género	1,742	1,167	49%
■ Hombres	1,523	966	58%
■ Mujeres	219	201	9%
■ Solicitudes no aceptadas	111	160	-31%
■ % del total de asociados en el año	13%	10%	
■ Promedio de ingreso mensual	145	97	49%
<b>B- DESEMBOLSO INICIAL REQUERIDO A NUEVOS SOCIOS</b>			
■ Tasa de inscripción	5,000	5,000	0%
■ Aporte mínimo	60,000	60,000	0%
■ Cuota de solidaridad	5,000	2,000	150%
<b>TOTAL</b>	<b>70,000</b>	<b>67,000</b>	<b>4%</b>
■ Relación con el Salario Mínimo Legal - %	7%	7%	
■ Persona Jurídica – Finalidad			
<b>B- SALIDA DE SOCIOS/AS</b>			
■ <b>Socios/as Renunciantes</b>	<b>106</b>	<b>83</b>	<b>28%</b>
■ Hombres	95	68	40%
■ Mujeres	11	15	-27%
<b>Motivos</b>			
■ Renuncia aceptada	53	38	
■ Socios/as fallecidos	53	43	
■ Socios/as expulsados	0	2	
<b>2) COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA</b>			
<b>Total de asociados/as existentes</b>			
■ Hombres	11,714	10,286	14%
■ Mujeres	2,045	1,837	11%
■ Persona Jurídica	4	4	0%
■ Porcentaje Hombres	85%	85%	
■ Porcentaje Mujeres	15%	15%	
<b>3) DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA</b>			
<b>a) Total Socios Oficiales</b>	<b>3,168</b>	<b>2,821</b>	<b>12%</b>
■ Hombres	2,855	2570	
■ Mujeres	313	251	
<b>b) Total Socios Suboficiales</b>	<b>9,752</b>	<b>8,526</b>	<b>14%</b>
■ Hombres	8,586	7465	
■ Mujeres	1,182	1061	
<b>c) Total Socios Funcionarios Policiales</b>	<b>674</b>	<b>640</b>	<b>5%</b>
■ Hombres	402	389	
■ Mujeres	272	251	
<b>d) Total Socios Civiles</b>	<b>165</b>	<b>136</b>	<b>21%</b>
■ Hombres	53	39	
■ Mujeres	112	97	
FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>4) UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS</b>			
<b>A- TOTAL DE SOCIOS QUE UTILIZAN LOS SERVICIOS</b>	<b>12,728</b>	<b>11,326</b>	<b>12%</b>
■ Créditos	11,451	9,327	23%
■ Monto total de los préstamos otorgados	70,349,182,010	47,408,772,000	48%
■ Monto promedio por socio/a	6,143,497	5,082,960	21%
■ Tasa de Morosidad - %	1.69%	1.75%	
■ Egreso promedio por prestación por mes	65,116,667	39,604,167	64%
■ Ahorros a Plazo Fijo - saldos	11,748,067,365	11,748,067,365	0%
■ Cantidad de Contratos de Ahorros a Plazo Fijo	556	324	72%
■ Monto de Ahorros a Plazo de Socios	21,491,976,333	10,498,067,365	105%

■ Ahorros a Plazo de Cooperativas (Acto Cooperativo)	2,761,000,000	1,250,000,000	0%
■ Ahorros a la Vista	3,337,137,722	2,125,461,689	57%
■ Cantidad de Socios/as	3,401	2,696	26%

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>B- SOLIDARIDAD</b>			
■ Fallecimiento del socio/a	132,500,000	86,000,000	54%
■ Fallecimiento de familiares	189,000,000	126,000,000	50%
■ Nacimiento de hijos de socios/as	291,150,000	200,750,000	45%
■ Matrimonios	143,550,000	46,000,000	212%
■ Egresos Universitarios	25,200,000	16,500,000	53%
■ N° de socios/as beneficiados/as	1,384	1384	0%
■ Egresos del Fondo de Solidaridad	781,400,000	475,250,000	64%
■ Saldo del Fondo de Solidaridad	2,059,906,407	1,535,948,149	34%
■ Morosidad de cuota de Solidaridad	0.89%	0.75%	

### SEGUNDO PRINCIPIO: CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las cooperativas son organizaciones democráticas controlada por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de las políticas y toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa responden ante los miembros. En las cooperativas de base, los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro, un voto), mientras en las cooperativas de otros niveles, también se organizan con procedimientos democráticos.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>1) PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS</b>			
■ Total de socios de la cooperativa	13,763	12,127	13%
■ Asociados habilitados	12,538	10,958	14%
■ Hombre	8,654	9,205	-6%
■ Mujer	1,978	1,753	13%
■ Porcentaje Hombres	69%	84%	
■ Porcentaje Mujeres	16%	16%	
■ Asociados presentes	3,080	2,793	10%
■ Hombre	2,078	1,963	6%
■ Mujer	998	826	21%
■ Personas Jurídicas	4	4	
<b>2) ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS</b>			
<b>CARGOS ELECTIVOS</b>			
<b>A) Consejo de Administración</b>			
■ Número de directivos	14	14	0%
■ Hombre	12	13	-8%
■ Mujer	2	1	100%
<b>B) Junta de Vigilancia</b>			
■ Número de directivos	7	7	0%
■ Hombre	7	7	0%
■ Mujer	0	0	0%
<b>C) Junta Electoral</b>			
■ Número de directivos.	8	8	0%
■ Hombres	6	6	0%
■ Mujeres	1	1	0%
<b>CARGOS NO ELECTIVOS</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>0%</b>
■ Hombres	59	59	0%
■ Mujeres	10	10	0%
■ Porcentaje Hombres	84%	84%	
■ Porcentaje Mujeres	14%	14%	

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>3) DEMOCRACIA ENTRE LOS MIEMBROS</b>			
■ Mujeres trabajadoras en la cooperativa	22	14	
■ Hombres trabajadores en la Cooperativa	29	21	
■ Mujeres con mando(Jefatura) en la cooperativa	1	1	
■ % del total de mujeres trabajadoras	5%	7%	
■ Hombres con mando(Jefatura) en la cooperativa	5	5	
■ % del total de hombres trabajadores en coop.	17%	24%	
■ Salario promedio de hombres (SPH)	1,891,807	1,469,639	
■ Salario promedio de mujeres (SPM)	1,073,772	1,258,784	

### 4) ÓRGANOS ELECTORALES

La Cooperativa Multiactiva "8 de Marzo" Ltda. Cuenta con Reglamento Electoral, homologada por INCOOP y realiza su Asamblea General Ordinaria dentro de los 90 días posteriores al cierre del ejercicio.

## 5) MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA LAS ASAMBLEAS

Se utiliza los siguientes medios:

Avisos publicitarios periódicos, radiales, revistas de la cooperativa, boletines, afiches, volantes, pasacalles, etc.

### TERCER PRINCIPIO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa. Por lo menos, una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera o todos los siguientes propósitos: el desarrollo de la cooperativa mediante la posible creación de reservas, de la cual al menos una parte debe ser indivisible, los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa, y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>1) CAPITAL COMO PROPIEDAD COMUN</b>			
■ Capital común cooperativo irrepatriable (reservas)	6,654,294,433	3,925,100,982	70%
■ Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	6,225,083,800	5,023,212,881	24%
■ % en relación al Activo Total	8.06%	6.83%	
■ % en relación al Patrimonio Neto	19.00%	18.93%	
■ Reserva legal	3,121,911,563	2,518,349,642	24%
■ Reserva de Revalúo	1,505,887,028	1,406,751,340	7%
■ Aportes Personas Jurídicas.	18,751,206	15,539,912	21%
<b>2) COMPENSACION LIMITADA AL CAPITAL</b>			
■ Intereses pagados a las aportaciones	1,035,418,846	1,135,807,018	-9%
■ % en relación al total de aportaciones	3.16%	4.27%	-26%
■ Promedio de Tasas Activas	30.00%	30.00%	0%
■ Promedio de Tasas Pasivas	20.43%	20.43%	0%
<b>3) DISTRIBUCION DE EXCEDENTES</b>			
■ Total de Excedentes	<b>6,055,080,969</b>	<b>6,035,619,210</b>	<b>0.32%</b>
■ % en relación al Activo Total	7%	10%	
■ % en relación al Patrimonio Neto	15.36%	22.70%	
■ % Asignación al Fondo de Educación	10%	10%	
■ % Asignación a Fondo de Solidaridad	10%	10%	

### CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controlado por sus miembros. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobierno) o tiene capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>INDEPENDENCIA FINANCIERA</b>			
<b>A) INDEPENDENCIA FINANCIERA ESTRECHA</b>			
■ Aportaciones	32,759,793,235	26,534,709,435	23%
■ % del Activo Total	57%	46%	
■ Reservas: Legal y Revalúo	4,627,798,591	3,925,100,982	18%
■ % del Activo Total	6%	7%	
■ % del Patrimonio Neto	14%	15%	
<b>B) INDEPENDENCIA FINANCIERA AMPLIA</b>			
■ Aportaciones, Reservas, y Donaciones	37,387,591,826	30,459,810,417	23%
■ % del Activo Total	65%	53%	
<b>C) OTROS DEPÓSITOS</b>			
■ Depósitos en Bancos	8,270,852,394	5,880,350,915	41%
■ Depósitos de Cooperativas	2,761,000,000	1,250,000,000	121%
■ Depósitos en otras Cooperativas 1er. Grado	26,446,360	27,460,254	-4%
■ Depósitos en otras entidades	0	5,336,830	-100%

### QUINTO PRINCIPIO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entretenimiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y funcionarios, de tal forma que contribuyen eficazmente al desarrollo de sus cooperativas. Las cooperativas informan al público en general (particularmente a jóvenes y creadores de opinión) acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>1) DESTINO DE LOS FONDOS DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS</b>			
■ Disponible Fondo de Educación Cooperativa	334,969,506	542,657,274	-38%
■ Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46°	4,339,211	37,517,781	-88%
■ Recursos propios del programa o eventos.	1,200,000	2,210,000	-46%
■ <b>Total disponible para actividades educativas</b>	<b>340,508,717</b>	<b>582,385,055</b>	<b>-42%</b>
<b>Destino:</b>			
■ Área de capacitación de la membresía	363,445,545	227,051,406	60%
■ Área de comunicación y difusión del cooperativismo	306,258,407	323,179,855	-5%
■ Área social, deportiva y recreativa	145,449,667	236,301,729	-38%

**2) LOGRO DE METAS DEL PLAN OPERATIVO DE EDUCACIÓN**

Se ha logrado el 100% de los objetivos trazados para el ejercicio cerrado al 31/12/2004

**3) INCIDENCIA DE ACCIONES EDUCATIVAS DIRECTAS**

<b>Dirigentes capacitados</b>	<b>61</b>	<b>28</b>
■ Hombres	46	25
■ Mujeres	15	3
<b>Funcionarios capacitados</b>	<b>34</b>	<b>33</b>
■ Hombres	24	23
■ Mujeres	10	10
<b>Asociados capacitados en general</b>	<b>1,035</b>	<b>990</b>
■ Hombres	817	793
■ Mujeres	218	197
<b>Nuevos socios capacitados</b>	<b>1,742</b>	<b>1,168</b>
■ Hombres	1,523	966
■ Mujeres	219	458
<b>Capacitación a no socios.</b>	<b>1,635</b>	<b>1,416</b>
■ Hombres	1,014	958
■ Mujeres	621	458
<b>Total de personas capacitadas</b>	<b>4,507</b>	<b>3,891</b>
■ Hombres	3,424	2,765
■ Mujeres	1,083	1,126

**4) INCIDENCIA DE ACCIONES INDIRECTAS**

**A-COMUNICACIÓN EN MEDIOS MASIVOS:**

■ Radios ■ Diarios ■ Televisión ■ Pasacalles

**B) MEDIOS DIRECTOS O PERSONALES**

■ Revistas publicadas periódicamente por la cooperativa, boletines, afiches, volantes, tripticos, otros.

**SEXTO PRINCIPIO: COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS**

Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>1- COOPERACION EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS</b>			
■ Ahorros en otras cooperativas	26,446,360	27,460,254	-4%
<b>2- CUOTAS DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS DE 2º, 3º</b>			
■ Federación	181,068,576	179,848,053	1%
■ Confederación	3,000,000	26,000,000	
<b>3- APORTACIONES ACUMULADAS EN COOPERATIVAS DE 2º, 3º</b>			
■ Federación	360,916,629	223,720,000	61%
■ Confederación	29,000,000	26000000	
<b>4- REPRESENTANTES EN ORGANOS DE INTEGRACION</b>			
<b>Federación</b>			
■ Hombres	1	3	
■ Mujeres	4	1	
■ Presidencia de la FECOAC, Delegado y Miembros de Comites			
<b>Confederacion</b>			
■ Hombres	1	1	
■ Mujeres	1	1	
■ Vicepresidencia de la CONPACOOOP y Presidencia del "Comité Nacional de Mujeres Cooperativistas"			

**5- ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS**

- Sociales
- Culturales

Firma del Convenio de Educación Intercooperativo, entre las Cooperativas: "San Lorenzo" Ltda., "Mburicao" Ltda., "Ypacarai" Ltda., "Luque" Ltda., "San Cristobal" Ltda., "Coopavic" Ltda., "Copafi" Ltda., "Coomecipar" Ltda. y "Capiatá" Ltda., realizados en 15 módulos en las distintas Cooperativas integradas.

**SÉPTIMO PRINCIPIO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD**

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2004	Año 2003	Variación
<b>1) INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD</b>			
Empleo directo generado	51	41	24%
Empleo indirecto generado	1321	700	89%
<b>2) GENERACION Y PARTICIPACION EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Realización de actividades encaminadas a la protección y conservación de medio ambiente y la salud personal de los asociados y asociadas.</li> <li>■ Arborización y limpieza de plaza pública.</li> <li>■ Donación de porta residuos a:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comisarias y Jefaturas Departamentales.</li> <li>- Entidades públicas y Comisiones vecinales.</li> </ul> </li> <li>■ Un compromiso asumido ante la comunidad policial, la cooperativa realizó las siguientes actividades:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jornadas de asistencia médica para los miembros de la Comunidad Policial</li> <li>- Entrega de medicamentos en jornadas de Asistencias a la Salud</li> <li>- Cedulación a los familiares componentes de esta comunidad.</li> <li>- Promoción de espectáculos deportivos con auspicios y patrocinios,</li> <li>- Diversas actividades recreativas encaminadas a la dispersión de los socios/as y familiares de los mismos.</li> </ul> </li> </ul>			
<b>3) BENEFICIOS BRINDADOS A LA COMUNIDAD POLICIAL Y FAMILIARES</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ASISTENCIA A LA SALUD A SOCIOS Y FAMILIARES</li> </ul>			<b>285,300,000</b>
<b>Casos tratados:</b>			
- Herida en región tenor	- Distres respiratorio	- Hernias	
- Colesisititis crónica	- Tumor en el hueso	- Otros.	
<b>EN ACCIDENTES CÍCLICOS SUFRIDOS POR SOCIOS</b>		<b>10,462,725</b>	
- Reconstrucción de vivienda del socio José David Schembori por incendio			
- Reconstrucción de vivienda de la socia Ada Ramona Mereles por incendio			
<b>AL HOSPITAL "DR. RIGOBERTO CABALLERO"</b>		<b>39,230,948</b>	
- Dos oxímetros			
- Equipamientos para consultorio Ginecológico			
<b>A COMISIONES VECINALES Y ESCUELAS BARRIALES</b>		<b>30,261,956</b>	
- Equipamientos de plazas y parques			
- Para limpieza de calles, plazas y parques			
- Porta residuos			
- Artículos, atuendos e implementos deportivos			
<b>A EVENTOS SOCIALES DE SOCIOS</b>		<b>26,543,975</b>	
- Para compras de brevet			
- Gastos en graduaciones en cursos realizados para suboficiales			
- Otros eventos			
<b>A LOS DAMNIFICADO DEL INCENDIO DEL 1° DE AGOSTO 2004</b>		<b>10,000,000</b>	
- Entrega a la CONPACCOOP para canalizar a través del movimiento cooperativo			
<b>A JEFATURAS, DEPARTAMENTOS Y COMISARIAS DE LA POLICIA NACIONAL</b>		<b>126,420,843</b>	
<b>Consistentes en:</b>			
- Sanitarios, pinturas y materiales de construccion			
- Electrodomésticos ( televisores, heladeras, ventiladores y otros).			
- Implemento hospitalarios			
- Atuendos deportivos			
- Porta residuos			
- Otros.			
<b>MONTO TOTAL DE BENEFICIOS MONETARIOS</b>		<b>528,220,447</b>	